

Kodeks etyki dla Dostawców Mabuchi Motor Poland sp. z o.o.

Nadrzędną zasadą jaką kieruje się Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. w prowadzonej działalności gospodarczej jest legalność i przejrzystość wszystkich realizowanych procesów biznesowych. W swoich działaniach zawsze postępujemy w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z poszanowaniem zasad etyki i norm społecznych, obowiązujących w krajach i regionach, w których swoje siedziby mają Spółki należące do Grupy Mabuchi Motor.

Fundamentalne dla nas wartości i zasady chcemy dzielić także z naszymi Dostawcami i Partnerami Biznesowymi, którzy rozumieją i dzielą nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju oraz dążą do ulepszenia i rozwoju swoich dobrych praktyk w tych obszarach.

1. Compliance, uczciwość i transparentności w prowadzeniu biznesu.

Wymagamy od swych Dostawców by prowadzili działalność w sposób etyczny, uczciwy i przejrzysty, co w szczególności dotyczy:

- Przestrzegania i poszanowania obowiązujących przepisów prawa – Dostawcy Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. przestrzegają obowiązujących ustaw i przepisów zarówno o charakterze krajowym, unijnym, jak i międzynarodowym
- Uczciwość w interesach - Dostawcy Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. stosują zasady etyki w każdym obszarze prowadzonej działalności, nie praktykują i nie tolerują przejawów korupcji, wyłudzenia czy defraudacji
- Uczciwa konkurencja - Dostawcy Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. prowadzą swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz wszelkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi
- Poufności i ochrona danych
 - Dostawcy Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. gwarantują bezpieczeństwo i poufność pozyskanych danych i wykorzystują je wyłącznie w ściśle określonych celach.
 - gwarantują ochronę danych osobowych pracowników oraz swoich kontrahentów

- zapewniają ochronę praw autorskich i własności intelektualnej

- Zgłaszanie incydentów: Dostawcy wdrożyli skuteczne mechanizmy umożliwiające pracownikom jawne bądź anonimowe zgłaszanie wątpliwości lub czynów potencjalnie nielegalnych w miejscu pracy. Wszystkie tego typu zgłoszenia muszą być traktowane jako poufne. Dostawcy na bieżąco rozpatrują takie zgłoszenia i podejmują w odpowiednie działania naprawcze.

2. Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia Pracowników

Od Dostawców Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. oczekuje się zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Dotyczy to w szczególności:

- Dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników
 - Dostawcy przestrzegają wszystkich przepisów w zakresie prawa pracy i bezpieczeństwa i higieny pracy
 - Dostawcy zapewniają bezpieczne i zdrowe warunki pracy poprzez wdrożenie dobrych praktyk, procedur czy certyfikowanych systemów zarządzania bhp w celu wyeliminowania wypadków, uniknięcia urazów lub chorób wśród pracowników Dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą, oraz podejmują działania zmierzające do minimalizacji zagrożeń w tym zakresie
- Dążenie do zapewnienia godnych i niedyskryminujących warunków pracy
 - Dostawcy w sposób odpowiedzialny zarządzają pracownikami oraz miejscem pracy, stwarzając możliwości rozwoju ich kompetencji, bezpieczeństwo pracy oraz równowagę między życiem zawodowym a prywatnym
 - Dostawcy nie akceptują jakiegokolwiek formy dyskryminacji w zatrudnieniu jak też jakiegokolwiek formy mobbingu i podejmują niezwłocznie działania zapobiegawcze w tym zakresie
- Czas pracy i wynagrodzenie
 - Dostawcy Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. zapewnią, że czas pracy ich pracowników nie przekracza maksymalnego poziomu określonego przez obowiązujące przepisy krajowe, właściwe

dla miejsca działalności Dostawcy. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom Dostawcy jest zgodne z obowiązującymi przepisami krajowymi dotyczącymi wynagrodzeń i zapewnia odpowiedni standard życia.

3. Troska o środowisko naturalne

Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. oczekuje od swych Dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów i norm zapewniających bezpieczne postępowanie w zakresie emisjami gazów oraz gospodarowania innymi odpadami. Od Dostawców wymagamy wdrożenia odpowiednich rozwiązań zapobiegających przypadkowym wyciekom i emisji do środowiska lub minimalizujących ich skutki.

Dostawcy powinni prowadzić działalność w sposób zapewniający bezpieczeństwo środowiska naturalnego, w szczególności dążyć do ograniczenia negatywnego wpływu na środowisko naturalne, racjonalnego wykorzystywania zasobów naturalnych Ziemi, zmniejszenia zużycia energii i redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

4. Przestrzeganie praw człowieka

Mabuchi Motor Poland sp. z o.o. uznaje zasady dotyczące respektowania praw człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MPO). W związku z tym, oczekujemy od naszych Dostawców respektowania praw człowieka przysługujących pracownikom oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem.

Dotyczy to w szczególności:

- Zakaz pracy dzieci – Dostawcy w swojej działalności unikają wszelkich form pracy dzieci
- Dobrowolność zatrudnienia – każdy człowiek ma prawo do pracy, Dostawcy nie czerpią korzyści wynikających z pracy przymusowej, niewolniczej, ani przymusowej pracy więźniów
- Zakaz dyskryminacji- Dostawcy zapewniają równe traktowanie w miejscu pracy, nie stosują w swoje działalności żadnych praktyk dyskryminujących pracowników ani innych interesariuszy (klientów) przez wzgląd na płeć, wiek, niepełnosprawność, przynależność religijną, rasową, narodowość,

przekonania polityczne, orientację seksualną ani też przez wzgląd na żadne inne kryterium.

- Dostawcy w prowadzonej działalności nie tolerują jakiegokolwiek formy przemocy fizycznej, psychicznej, seksualnej, znieważania pracowników, czy prób ich zastraszania
- Zgodnie z prawem lokalnym szanują prawo pracowników do zrzeszania się i uczestniczenia w zbiorowych negocjacjach warunków zatrudnienia